[별지 제17호서식] 채용 후보자 개인정보 수집 및 이용동의서 **※반드시 자필 서명 후 제출**

개인정보 수집・이용・활용 동의서

본인은 '개인정보 보호법' 제15조(개인정보의 수집, 이용) 및 제17조(개인정보의 제공), 제18조(개인정보 이용, 제공 제한) 등 관련 법규에 의거 다음과 같이 개인정보를 수집・이용・제공하는 것에 동의합니다.

1. 수집·이용에 관한 사항

수집·이용 목적	■ 근로계약 체결(채용) 및 유지, 인사기록관리, 급여지급처리, 각종 증명서 발급, 사회보험 관련 업무처리, 기타 인사/노무 관련 업무 처리, 채용비리 피해자 구제 등
수집·이용할 항목	■ 근로관계 유지 목적상 인사관리 정보 · 이력서, 인사기록카드, 주민등록등본, 가족사항 등 인사서류제출 시 서류 상 기재정보 · 사번, 소속, 직무, 복무, 근무성적, 포상/징계, 인사발령정보, 외부겸직정보, 퇴직정보, 계좌은행, 계좌번호, 전자우편주소, 학력, 학위, 수상실적 등 근로관계에 따라 발생·생성·수집된 인사관리 정보 ■ CCTV 영상정보 또는 바이오정보(지문), 차량정보 ※바이오정보(지문)의 경우, 대상자에 한함 ■ 채용신체검사서에 기재된 건강정보, 국가유공자정보, 장애정보, 북한이탈주민정보 등과 같은 민감정보
보유·이용 기간	■ 위 개인정보는 수집·이용에 관한 동의일로부터 재직기간 및 근로기준법 시행령 제22조에서 정하는 기간, 기타 법령에서 정한 기간까지 위 이용목적을 위하여 보유·이용됩니다. 단, 근로계약 종료일 이후에는 사회보험 상실 신고, 경력증명서 발급 등의 민원처리, 퇴직직원 관리, 분쟁 해결 및 법령상 의무이행을 위한 최소한의 정보만이 보유·이용됩니다.
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	■ 위 개인정보의 수집·이용에 관한 동의는 근로계약의 체결, 유지 및 인사관리를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 근로관계의 설정 및 유지가 가능합니다. 귀하는 개인정보의 수집·이용에 관한 동의에 거부하실 수 있으며, 단 동의하지 않으시는 경우 근로계약 체결이 불가능합니다.
수집·이용 동의여부	■ 귀하의 개인정보를 수집·이용하는 것에 대한 동의 여부 **동의함 □, 동의하지 않음 □**
고유식별정보 수집·이용 동의여부	■ '개인정보보호법' 제24조(고유식별정보의 처리 제한) 및 제24조의2(주민등록번호 처리의 제한)에 근거하여 귀하의 고유식별정보를 수집·이용하는 것에 대한 동의 여부 **동의함 □, 동의하지 않음 □**
민감정보 수집·이용 동의여부	■ '개인정보보호법' 제23조(민감정보의 처리 제한)에 근거하여 귀하의 민감정보를 수집·이용하는 것에 대한 동의 여부 **동의함 □, 동의하지 않음 □**

2. 제공에 관한 사항

제공받는 자	■ 법령상 의무이행을 위한 공공기관 : 국세청(세무서), 고용노동부, 건강보험관리공단, 국민연금관리공단 등
제공받는 자의 이용목적	■ 공공기관: 법령상 소관 업무수행 및 의무이행
제공할 개인정보 항목	■ 수집·이용에 동의한 정보 중 해당 기관의 업무수행, 위탁업무 목적 달성 및 법령상 의무이행을 위하여 필요한 최소한의 정보에 한하여 제공하며, 본 동의 이전에 수집된 개인정보도 포함됩니다.
제공받는 자의 개인정보 보유·이용기간	■ 개인정보는 제공된 날로부터 제공된 목적을 달성할 때까지 보유·이용됩니다. ■ 제공된 목적 달성 후에는 위에 기재된 이용목적과 관련된 사회보험 상실신고, 분쟁 해결, 민원처리, 법령상 의무이행만을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다.
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	■ 위 개인정보의 제공에 관한 동의는 계약의 체결 및 이행을 위하여 필수적이므로, 위 제공 사항에 대하여 동의하셔야만 근로계약의 체결 및 유지가 가능합니다.
개인정보 제공동의 여부	■상기의 제공받는 자에게 귀하의 개인정보를 제공하는 것에 대한 동의 여부 **동의함 □, 동의하지 않음 □**
고유식별정보 제공 동의여부	■ '개인정보보호법' 제24조(고유식별정보의 처리 제한) 및 제24조의2(주민등록번호 처리의 제한)에 근거하여 귀하의 고유식별정보를 제공하는 것에 대한 동의 여부 **동의함 □, 동의하지 않음 □**

근로자는 위 '정보수집・이용에 관한 사항'과 '제공에 관한 사항'을 정당하게 거부할 권리가 있습니다. 다만, 해당 사항을 거부할 경우에 있어서는 정상적인 근로관계형성이 사실상 제한되므로, 근로계약체결이 불가할 수 있으니 참고하시기 바랍니다.

년 월 일

상기 개인정보 수집・이용・활용 동의자 : (인 또는 서명)